공급망 ESG 정책

1. 개요

부광약품은 협력사의 ESG 리스크를 검토하고 사회적 책임을 통한 동반성장을 지향합니다. 이를 위해 부광약품은 협력사로 하여금 ESG 관련 원칙을 채택하도록 요청함으로써, 협력사의 사회적 책임 경영을 촉진하고자 합니다. 부광약품은 임직원에게 적용되는 인권경영정책 및 환경정책을 협력사에도 동일하게 요구하여, 공급망 전반에 걸쳐 인권 존중과 녹색 전환을 실천하는 것을 목표로 합니다.

2. 적용 대상

부광약품은 자회사 및 사업장, 원재료 공급업체, 서비스 제공자 등 협력사에 대해 부광약품 임직원에게 적용되는 행동규범을 준수할 것을 요구합니다. 다만 이는 각 회사가 수행하는 지속가능성 이니셔티브 및 자발적 사회적 책임 경영을 침해하지 않으며, 행동규범보다 엄격한 현지 법규가 존재할 경우 현지 법규를 우선 적용합니다.

3. 실천 정책

(1) 협력사 행동규범의 적용

부광약품은 제약업계 공급망에서 요구되는 사회적 책임과 ESG 정책 관련 국내외 기준을 존중하며, 이를 반영한 협력사 행동규범을 다음과 같이 요청하고 주요 협력사와의 지속가능한 미래를 위해 실천과 협력을 강화하고자 합니다.

가. 윤리

부광약품의 협력사는 윤리적으로 비즈니스를 수행하고 성실하게 해동해야 합니다. 구체적으로 뇌물수수 및 부패를 방지하며, 공정 경쟁을 준수하며, 동물복지를 고려하고, 데이터 보안을 유지합니다. 또한 환자의 권리에 부정적인 영향을 미칠 위험을 최소화하기 위한 적절한 정보 관리 시스템을 마련하며, 이해상충 방지 및 관리에 주의를 기울입니다.

나. 인권 및 노동

부광약품의 협력사는 근로자의 인권 및 고용권을 지키고 존엄과 존중을 바탕으로 대우합니다. 부광약품의 인권정책은 협력사에게도 적용되며, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 차별 금지, 공정한 대우, 적정 임금 지급 및 근로시간 보장, 결사의 자유가 보장됩니다.

다. 안전보건

협력사는 안전하고 건강한 환경을 제공해야 하며, 이는 협력사의 하청업체에도 확대되어야 합니다. 이를 위해 작업장의 위해 요소로부터 작업자를 보호하고 식수에 접근할 수 있도록 해야 하며, 공정안전 관리 프로세스를 마련하고 비상계획을 세워야 합니다. 또한 제약 관련 유해물질과 관련된 안전 정보를 사용하여 작업자를 교육하고 보호하여야 합니다.

라. 환경

협력사는 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경에 대해 책임감있고 효율적인 방식으로 운영해야 합니다. 협력사는 자연 자원을 보존하고, 가능한 경우 유해물질의 사용을 피하고, 재사용 및 재활용에 참여합니다. 필요한 모든 인허가를 득하고, 폐기물 및 폐수 등 배출물을 적절히 관리, 통제, 처리합니다. 또한 사고로 인한 유출과 방출 등을 예방하고, 원자재 공급원의 지속가능성을 촉진하기 위해 실사 등 관리의 노력을 해야합니다.

(2) 행동규범의 대내외 공유 및 이행 지원

부광약품은 임직원 및 협력사로 하여금 행동규범을 준수할 수 있도록 공유하고 계약 시 규범 준수를 요청합니다. 부광약품 임직원과 협력사는 관련 규범 준수를 위해 노력해야 합니다. 부광약품은 자사의 임직원 및 협력사의 행동규범 준수가 미흡할 우려가 있거나 인권 및 환경에 대한 리스크가 식별될 경우, 행동규범의 준수를 권고하고 협력사 평가에 이를 반영할 수 있습니다.

(3) 인권 및 환경에 대한 위험의 예방

협력사의 인권 및 환경에 대한 위험이 식별될 경우, 부광약품은 행동규범 준수의 확약을 위해 협력사와 협의하여 제 3 자에 의한 감사를 실시할 수 있습니다. 또한 인권 침해 또는 환경 파괴 행위가 발견될 경우 이를 협력사에게 즉시 공유하고 일정 기간 계약을 중단하고 시정 조치를 요구할 수 있습니다.

부광약품은 이해관계자가 인권, 노동, 안전보건, 환경 등과 관련된 우려를 제기할 수 있도록 공식적인 신고 및 불만 제기 절차를 운영하고 있습니다.
[https://www.bukwang.co.kr/m35.php?tab=1]